

Введено в действие
приказом по МБОУ СОШ № 1
от 08.12.2015 № 114-д

Директор школы

Б.Н.Воробьев



Положение о комиссии по охране труда в МБОУ СОШ № 1

1. Общие положения

1.1. Комиссия по охране труда в МБОУ СОШ № 1 создается на паритетной основе из представителей работодателя, профессионального союза и иных уполномоченных работниками представительных органов.

1.2. Численность членов комиссии определяется в зависимости от числа работников по взаимной договоренности сторон. Срок полномочий оговаривается в Коллективном договоре.

1.3. Выдвижение в комиссию представителей работников проводится на общем собрании трудового коллектива. Представители работников выдвигаются в комиссию, как правило, из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

1.4. Представители администрации назначаются приказом по школе.

1.5. Члены комиссии отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной, собрание вправе отозвать их из состава комиссии.

1.6. Комиссия выбирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комиссии не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда или находится в непосредственном подчинении директора МБОУ СОШ № 1.

1.6. Членам комиссии рекомендуется получить соответствующую подготовку по охране труда.

2. Задачи комиссии

2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий администрации, профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда на предприятии и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

2.4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

3. Функции комиссии

3.1. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на

рабочих участках, в школе в целом, участие в проведении обследования по обращениям работников и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.2. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информации, аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда на предприятии.

3.3. Содействие администрации с целью создания и безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ.

3.4. Оказание содействия работодателю в организации в школе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа по безопасности труда.

3.5. Участие в работе по пропаганде охраны труда в школе, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда и создания условий для обучения и воспитания школьников согласно санитарных норм.

4. Права комиссии

4.1. Для осуществления возложенных функций комиссии предоставлены следующие права:

– получать от директора школы информацию о состоянии охраны труда на рабочем месте, производственного травматизма.

– заслушивать на своих заседаниях сообщения директора школы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдение гарантий, прав работников на охрану труда;

– участвовать в работе по формированию мероприятий Соглашения по охране труда;

– вносить предложения директору школы о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкции по охране труда;

– обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве;

– вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в школе.