

УТВЕРЖДАЮ
Приказ от 31.08.2016 № 56-д
Директор МБОУ СОШ № 1
Б.Н.Воробьев



Программа развития кадрового потенциала МБОУ СОШ № 1 на 2016-2020 годы

Программа развития кадрового потенциала МБОУ СОШ № 1 на 2016-2020 годы (далее – Программа) составлена на основе приказа министерства образования Тульской области от 30.11.2015 № 2493 «Об утверждении Программы развития педагогического кадрового потенциала Тульской области на 2016-2020 годы» и Программы развития МБОУ СОШ № 1 «Профессионализм. Инновации. Качество» на 2016-2020 годы.

Цель Программы: создание системы использования и развития педагогического кадрового потенциала региона, базирующейся на экономических стимулах и социальных гарантиях, ориентированных на сближение интересов работника с интересами образовательных организаций в достижении высоких результатов по сохранению и повышению уровня качества образования в регионе, повышению его статуса на уровне страны в целом.

Основные задачи Программы:

1. Создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций педагогических работников МБОУ СОШ № 1.
2. Обеспечение внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».
3. Привлечение в систему образования молодых специалистов, создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов.
4. Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, развития вариативных форм повышения квалификации педагогических кадров, подготовки и переподготовки профессиональных кадров.
5. Работа по профориентации школьников на профессии педагогической направленности.
6. Совершенствование системы оплаты труда и аттестации педагогических кадров.
7. Формирование резерва руководящих кадров, организация обучения резерва в рамках системы подготовки руководящих кадров.
8. Повышение имиджа педагогических профессий.

Реализация Программы позволит:

- повысить уровень профессиональной компетентности педагогических работников, стремление к профессиональному росту и самообразованию;
- создать эффективную систему поддержки молодых специалистов, механизмы обновления и омоложения кадрового состава;
- ликвидировать вакансии учителей;
- повысить качество предоставляемых образовательных услуг в соответствии с государственными образовательными стандартами, стандартами нового поколения, современными требованиями;

– повысить престиж педагогической профессии в обществе.

Перечень основных мероприятий

| № п/п | Основные мероприятия | Срок реализации | Непосредственный результат реализации основного мероприятия |
|----------|--|-------------------|--|
| 1 | Создание условий для формирования актуальных профессиональных компетенций педагогических работников | | |
| 1.1 | Привлечение педагогических работников к работе в МБОУ СОШ № 1 | ежегодно | Укомплектованность МБОУ СОШ № 1 педагогическими |
| 1.2 | Организация участия педагогических работников в педагогических советах, методических конференциях и других формах методической работы с целб. Повышения компетенций в соответствии с Программой развития МБОУ СОШ № 1 | ежегодно | Обобщение опыта работы учителей на уровне образовательного учреждения, формирование профессиональных компетенций |
| 1.3 | Участие педагогических работников в работе региональной базовой площадки «Управление качеством образования» | ежегодно, февраль | Обобщение опыта работы учителей на региональном уровне, формирование профессиональных компетенций |
| 1.4 | Участие педагогических работников в работе муниципальной площадки «Внедрение инновационных образовательных технологий в образовательный процесс в условиях реализации ФГОС» | ежегодно | Обобщение опыта работы учителей на муниципальном уровне, формирование профессиональных компетенций |
| 1.5 | Участие педагогических работников в работе муниципального ресурсного центра по организации профильного обучения | ежегодно | Обобщение опыта работы учителей на муниципальном уровне, формирование профессиональных компетенций |
| 1.6 | Организации на базе МБОУ СОШ № 1 стажировок и практик | ежегодно | Подготовка специалистов в соответствии с нуждами и потребностями образовательных организаций |
| 1.7 | Проведение мониторингов количественного и качественного состава педагогических работников | Ежегодно | Укомплектованность МБОУ СОШ № 1 педагогическими |
| 2 | Обеспечение внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая де дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)», «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» | | |
| 2.1 | Организация деятельности рабочей группы по внедрению профессионального стандарта | постоянно | Поэтапное внедрение профессионального стандарта Готовность педагогических кадров к внедрению профессионального стандарта. |
| 2.2 | Изучение методических рекомендаций и практик по применению профессионального стандарта «Педагог» как инструмента кадровой политики в образовательной организации | постоянно | Корректировка работы по внедрению профессионального стандарта |

| | | | |
|-----------|---|--------------------|---|
| 2.3 | Проведение мероприятий по вопросам внедрения профессионального стандарта «Педагог» с целью информирования педагогического сообщества | 2016 | Готовность педагогических кадров к внедрению профессионального стандарта |
| 2.4 | Разработка должностных инструкций в соответствии с профессиональным стандартом | 2016-2017 гг. | Выполнение требований должностных инструкций |
| 3. | Привлечение в МБОУ СОШ № 1 молодых специалистов, создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в системе образования | | |
| 3.1 | Формирование и прогнозирование вакансий. | ежегодно | Сформированная база вакансий педагогических кадров |
| 3.2 | Создание системы сопровождения молодых специалистов на уровне образовательной организации | ежегодно | Привлечение и закрепление молодых специалистов в системе образования, закрепление за молодыми специалистами наставников |
| 3.3 | Оказание помощи молодым специалистам для подготовки документов на получение единовременного материального стимулирования и поддержки молодых специалистов | ежегодно, май-июнь | Получение единовременной выплаты молодыми специалистами |
| 3.4 | Организация участия молодых учителей в педагогических сообществах/клубах на региональном, муниципальном уровнях | ежегодно | Привлечение и закрепление молодых специалистов в МБОУ СОШ № 1 |
| 4 | Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, развития вариативных форм повышения квалификации педагогических кадров, подготовки и переподготовки профессиональных кадров | | |
| 4.1 | Организация повышения квалификации работников образования | ежегодно | Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг |
| 4.2 | Организация дополнительного профессионального обучения по программа профессиональной переподготовки для педагогических работников, работающих не по профилю образования | ежегодно | Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг |
| 4.3 | Организация участия педагогических работников в вебинарах, круглых столах, семинарах, в работе региональных педагогических мастерских районных методических объединений, школьных кафедр | | Повышение профессиональных компетенций педагогических работников, повышение качества образовательных услуг |
| 5. | Формирование системы работы по профориентации школьников на профессии педагогической направленности | | |
| 5.1. | Проведение профориентационных мероприятий для старшеклассников, направленных на повышение интереса к педагогической профессии | ежегодно | Привлечение молодого поколения к педагогической деятельности, повышение престижа педагогической профессии |

| | | | |
|----------|---|-----------|---|
| 5.2. | Организация профориентационной работы педагогом-психологом школы | ежегодно | Привлечение молодого поколения к педагогической деятельности. |
| 6 | Совершенствование системы оплаты труда и аттестации педагогических кадров | | |
| 6.1 | Изучение методических рекомендаций по рейтингованию результатов педагогической деятельности в образовательной организации в рамках деятельности эффективного контракта, подготовка и корректировка локальных актов в соответствии с рекомендациями | ежегодно | Разработанные локально-нормативные акты в образовательной организации |
| 6.2 | Организация оценки профессиональной деятельности педагогических работников при аттестации на соответствие занимаемой должности | 2016-2017 | Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности |
| 6.3 | Оказание методической помощи педагогическим работникам при подготовке материалов в соответствии с критериями и показателями оценки профессиональной деятельности педагогических работников при аттестации в целях установления квалификационной категории | ежегодно | Повышение квалификационного уровня педагогических работников |
| 6.4 | Внедрение автоматизированной системы «Аттестация» с целью сопровождения процедуры аттестации педагогических кадров | 2018-2020 | Прохождение аттестации с помощью автоматизированной системы «Аттестация» с использованием электронной системы «Портфолио» в информационном ресурсе «Аттестация» |
| 7 | Формирование резерва руководящих кадров, организация обучения резерва в рамках системы подготовки руководящих кадров | | |
| 7.1 | Организация изучения профессиональной программы повышения квалификации «Менеджмент в образовании» («Современный образовательный менеджмент» и др.) | ежегодно | Повышение профессиональных компетенций руководящих работников МБОУ СОШ № 1 |
| 7.2. | Реализация программ повышения квалификации по вопросам противодействию коррупции для руководителей образовательных организаций | ежегодно | Повышение профессиональных компетенций руководящих работников |
| 7.3 | Организация участия кадрового резерва руководящих работников в семинарах, совещаниях для специалистов, включенных в кадровый резерв управленческого персонала по актуальным вопросам развития системы образования | ежегодно | Повышение профессиональных компетенций кадрового резерва |
| 8 | Повышение имиджа педагогических профессий | | |
| 8.1 | Организация участия педагогических работников в муниципальных и региональных этапах федеральных конкурсов профессионального педагогического мастерства | ежегодно | Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства педагогических профессий |

| | | | |
|-----|--|-----------|---|
| | Сопровождение педагогов в период подготовки к участию в конкурсах профессионального мастерства | | |
| 8.2 | Организация и проведение мероприятий, посвященных повышению престижа профессии «учитель» (День учителя, День самоуправления и др.) | ежегодно | Повышение престижа педагогических профессий |
| 8.3 | Организация участия в дистанционных конкурсах педагогического мастерства | постоянно | Обобщение опыта работы, подготовка к аттестации |