


**Изменения и дополнения
к Коллективному договору Муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 1
на 2018-2020
годы между работодателем и работниками**


*Приняты на общем
Собрании работников
протокол № 2
« 23 ноября 2020 г.*

Представитель работников
Председатель профсоюзной
Организации МБОУ СОШ №1

 Т.Ю. Ларина

«23» ноября 2020 г.

Представитель работодателя
Директор МБОУ СОШ №1

 Б.Н.Воробьев

«23» ноября 2020 г.



1. Внести в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 следующие изменения и дополнения:

1.1. В Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 1» к коллективному договору:

1.1.1. Раздел 2.1 «Порядок приема на работу» дополнен п. 2.1.4 следующего содержания:

«При приеме на работу работник обязан предъявить администрации:

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (ТК РФ часть 4 статья 65)».

1.1.2. Раздел 2.4 «Прекращение трудового договора» п.2.4.13 изложен в следующей редакции:

«2.4.13 Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность) (ст. 84.1 ТК РФ)».

1.1.3. Раздел 2.4 «Прекращение трудового договора» п.2.4.11 изложен в следующей редакции:

«2.4.11. Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя (администрации), предусмотренных законодательством о труде, основаниями для увольнения педагогического работника МБОУ СОШ № 1 по инициативе работодателя до истечения срока трудового договора являются:

- однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей;
- совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения» (ст.81 ТК РФ)».